



Siła Osobowości
Wykorzystuj potencjał swojej firmy



Facet 5 TeamScape

TeamScape jest procesem, który wykorzystuje połączenie Profili Osobowości Facet5 w celu wspierania rozwoju zespołu. Przedstawia on zwięźle i sugestywnie dynamikę zespołu. Jasno ukazuje jego kulturę, demonstruje, jak mogą wyglądać relacje międzyludzkie w zespole, a także sposób kierowania pracą oraz jej wykonania.

TeamScape w Twojej Organizacji

Ludzie rzadko pracują w odosobnieniu, często dla osiągnięcia sukcesów potrzebne jest zaangażowanie innych ludzi: kolegów, zleceniodawców oraz Klientów. Osiągnięcie sukcesów jest łatwiejsze jeśli rozumie się swój własny styl zachowań oraz to, jak może on wpływać na innych, a także zachowania ludzi, z którymi się pracuje. Wiedza na temat tego jak najlepiej wykorzystać różne style zachowań podczas realizacji kompleksowych projektów, rozwiązywania konfliktów, angażowania zleceniodawców i w zarządzaniu stresem znacząco ułatwia osiągnięcie oczekiwanych rezultatów.

Model TeamScape

Facet5 TeamScape opiera się na unikalnym modelu cyklu pracy. Stosując ten model, TeamScape pokazuje naturalne preferencje pracowników wobec organizacji własnej pracy, zarządzania konfliktem oraz reagowania na stres i presję. Model ten składa się z czterech faz, którymi są:

- Generowanie Pomysłów (Możliwości kontra Użyteczność)
- Ocena (Ewolucja kontra Rewolucja)
- Podejmowanie decyzji (Decydowanie kontra Rozważanie)
- Wdrażanie (Działanie kontra Zrozumienie)

Proces TeamScape

Proces TeamScape rozpoczyna się od zaproszenia każdego członka zespołu do wypełnienia kwestionariusza Facet5. Dane uczestników są szybko integrowane w projekt TeamScape, co umożliwia dokonanie dogłębnych analiz zespołu, przygotowanie ciekawych prezentacji oraz angażujących warsztatów TeamScape.

TeamScape daje również unikalną możliwość zebrania informacji zwrotnych metodą 360 stopni, co w dużym stopniu pozwala zwiększać efektywność rozwoju każdego zespołu. Takie spojrzenie z zewnątrz, ponad to, co można wynioskować z Facet5, dostarcza uczestnikom wiedzy o tym, jak ich zachowania prezentują się w kontekście pracy.

TeamScape pomaga organizacjom, gdy:

- Tworzą lub reorganizują zespoły
- Wspierają zespoły podczas zmian
- Integrują nowych członków zespołu
- Tworzą koalicje w różnych obszarach biznesu
- Poprawiają wyniki zespołów
- Rozwiązują problemy lub pokonują przeszkody stojące na drodze do osiągnięcia dobrych wyników
- Identyfikują kulturę zespołu oraz jego mocne strony

Kluczowe Cechy i Korzyści:

- Moduł oparty na Facet5, wiodącym badaniu osobowości, które trafnie opisuje oczekiwane zachowania
- Wszechstronny zakres danych skoncentrowanych na poprawianiu zrozumienia oraz wyników zespołu
- Rozległe zasoby internetowe zostały zaprojektowane w celu wspierania każdej zespołowej interwencji, zawierają programy warsztatów, wskazówki ich prowadzenia oraz ćwiczenia
- Zbiór danych w sieci do wykorzystywania na całym świecie
- Profil Osobowości Zawodowej Facet5 można wygenerować w 30 różnych wersjach językowych, natomiast moduł TeamScape jest dostępny w 17 językach
- Zasoby bezpośrednio dostępne w sieci gwarantują szybkość i skuteczność podczas facylitacji projektów
- Indywidualny oraz łatwy do zrozumienia raport TeamScape pokazuje profil i preferencje członków zespołu w odniesieniu do całej grupy.

Aby rozpocząć TeamScape, proszę skontaktować się z nami telefonicznie.: **501 139 700** lub mailowo: nina.sosinska@hrht.pl.
W celu uzyskania dalszych informacji na temat Facet5, odwiedź stronę www.facet5global.com