



Audition - Porównanie Kandydatów

Sales - Manager

Wydrukowano: 2018-11-04

Projekt: Anonim

Firma: HR High Touch



Audition - Porównanie Kandydatów - Wprowadzenie

Audition został tak zaprojektowany, aby mógł być wykorzystywany podczas wywiadów behawioralnych i sytuacyjnych. Audition generuje szczegółowy przewodnik prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej zawierający sugestie pytań i jest sprawą zasadniczą, aby użytkownicy znali zasady prowadzenia tego typu rozmów. Audition jest idealnym narzędziem dla osób zaangażowanych w procesy rekrutacji i selekcji, w których oczekuje się porównywania kandydatów do określonego wcześniej idealnego profilu. Użytkownicy Audition powinni mieć doświadczenie w prowadzeniu wywiadów opartych o kompetencje lub powinni ukończyć szkolenia w tym zakresie, aby móc wykorzystywać w pełni to podejście w praktyce.

Ten raport pokazuje ranking wybranych kandydatów względem szablonu zdefiniowanego dla roli 4529. Ta rola została określona na podstawie badań przeprowadzonych dla **HR High Touch** i nie powinna być wykorzystywana dla żadnych innych celów.

Części tego raportu

Opis Roli

Ta część zawiera dwa wykresy, które pokazują idealny profil kandydata określony dla danej roli zawodowej.

Pierwszy wykres składa się z wykresu "radarowego", który pokazuje idealne wyniki dla aspektów: Wola, Energia, Uczuciowość i Kontrola oraz skalę określającą idealny wynik dla aspektu Emocjonalność.

Drugi wykres obrazuje rozbięcie 5 głównych aspektów na 13 podaspektów. Na tym wykresie, każdy z 13 podaspektów zawiera opis "elementu danej roli". Pionowa linia pośrodku wykresu wskazuje wynik 5,5 dla każdego z podaspektów. Jeśli widoczne są poziome słupki - wyniki idealne są albo niższe albo wyższe niż 5,5.

Porównanie Profili

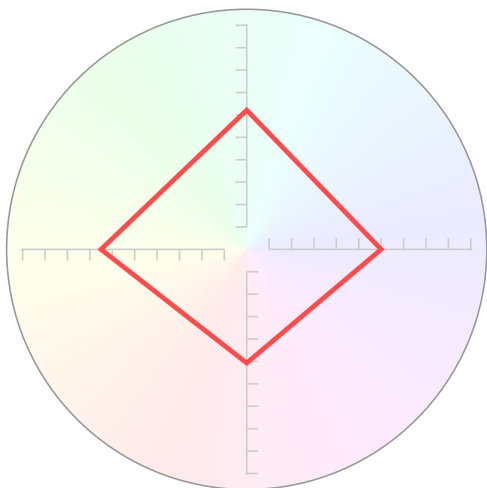
Ta część zawiera ranking kandydatów ustalony na podstawie podobieństwa ich profili osobowości, czyli ogólnego dopasowania ich osobowości do wybranego szablonu.

Wynik ilustrujący podobieństwo wskazuje jak bliski jest każdy brany pod uwagę profil do profilu określonego w szablonie - czym wyższy jest wynik, tym lepsze jest to dopasowanie.

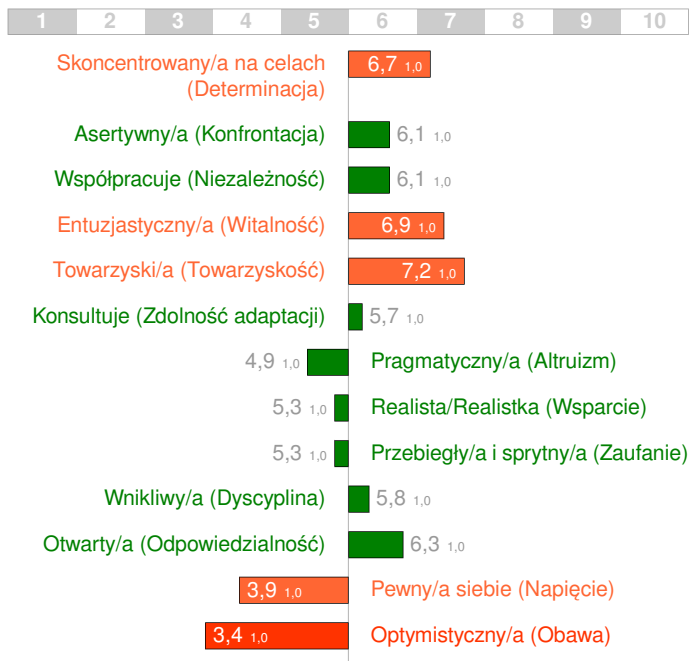
Opis Roli

A Sales Manager usually reports to a Sales Director. The Sales Manager is responsible for directing the activities of a team of Sales staff.

Szablon Audition



Wykres Elementu Roli



Uwaga: Poziome słupki na diagramie przedstawiającym Elementy Roli wskazują na to, jak daleko poniżej lub powyżej "średniej" plasuje się idealny wynik. Słowa obok każdego słupka mogą być wykorzystywane przy opisywaniu idealnego kandydata. Duże liczby umieszczone obok każdego słupka wskazują wynik idealny określony dla każdego podaspektu, mniejsze liczby określają jego wagę.

Takie osoby można opisać w następujący sposób:

Wykazuje pewność siebie.
Jest otwarty/a i wyróżnia się w tłumie.
Określa kierunek i metody działania.
Staje w obronie własnych opinii.
Jest zauważalną i pełną energii osobą.
Może być mało wrażliwą lub nawet mało dbającą o innych osobą.

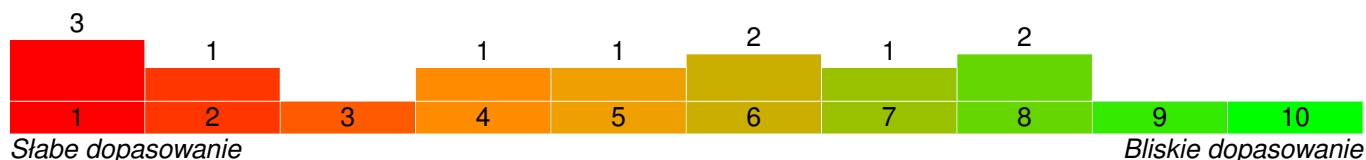
Takie osoby preferują:

Budowanie biznesu od zera.
Pełna odpowiedzialność.
Materialne nagrody za wysiłki i rezultaty pracy.
Szansa na budowanie zespołu, który osiąga bardzo dobre wyniki.

Audition - Porównanie profili

Profile, które zostały wybrane są pokazane poniżej - są one ustawione w rankingu określonym przez ich podobieństwo do Szablону Audition.

Wynik określający podobieństwo pokazuje jak blisko jest każdy z branych pod uwagę profili względem profilu 'optymalnego' - czym wyższy jest wynik, tym lepsze jest dopasowanie.



Nazwisko			Element Roli (zobacz legendę poniżej)												
Podobieństwo			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Szablon			6.7	6.1	6.1	6.9	7.2	5.7	4.9	5.3	5.3	5.8	6.3	3.9	3.4
Waga			1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
8 decyl															
1	2, Jarosław	56	6,7	3,7	7,3	4,4	2,3	6,4	5,3	4,6	6,1	3,4	3,9	5	3,1
2	1, John	55,6	10	6	8,9	7,4	5,4	7,7	3	2,6	3,1	6,3	6,9	7,2	2,7
7 decyl															
1	17, Małgorzata	53,2	10	4,5	10	5,9	3,7	7,1	7,2	5,7	7,3	3,6	5,5	5,3	2
6 decyl															
1	114, Małgorzata	52,4	7,1	4,8	6,8	5,9	4,4	7,2	5,2	4,5	5,6	1	1,3	5,1	1,8
2	12, Karolina	51,6	6,2	1,5	3,3	5,2	3,7	6,7	5,8	4,4	3,8	2,3	4,2	4,3	5,2
5 decyl															
1	118, Karolina	48,7	8,4	5,3	8,4	3,6	2,2	5,9	4,4	5,3	7	4,7	5,3	6,9	8
4 decyl															
1	117, Katarzyna	46,2	7,5	5,9	3,4	3	1	4,9	4,7	4,6	6,4	1,8	3,3	5,5	4,2
2 decyl															
1	3, Maria	37,7	3,7	2,3	2,4	1,4	1,5	3,6	7	7	7	4,3	4,3	6,9	6,2
1 decyl															
1	112, Artur	36	1	1	2,1	2,1	3,6	5,2	3,3	5,6	5,6	3,1	4,7	6	7,7
2	116, Weronika	29,1	4,8	2,7	6,7	1	1	1,6	6,1	3,4	5	7,7	7,7	9,5	10
3	4, Małgorzata	26,2	3,3	3,2	1,9	1	1	1,8	5,4	4,8	5,6	7,1	7,1	10	10

1 - Determinacja	4 - Witalność	7 - Altruizm	10 - Dyscyplina	12 - Napięcie
2 - Konfrontacja	5 - Towarzystwo	8 - Wsparcie	11 - Odpowiedzialność	13 - Obawa
3 - Niezależność	6 - Zdolność adaptacji	9 - Zaufanie		