



Potęga Osobowości
Wykorzystaj potencjał swojej firmy



Facet5 Profil Facet5

Facet5 to badanie osobowości specjalnie zaprojektowane przez Psychologów do wykorzystania przez kadrę kierowniczą w organizacjach. W wyniku jego zastosowania otrzymuje się wszechstronny kilkuczęściowy raport pokazujący, jak dana osoba zachowuje się w pracy, który obejmuje następujące obszary: aktualne zachowanie pracownika, najefektywniejszy sposób kierowania pracownikiem, spodziewane mocne strony pracownika oraz jego preferencje zawodowe.

Model zachowania Facet5

Profil osobowości zawodowej Facet5 opiera się na badaniach przeprowadzonych na Uniwersytecie w Edynburgu w latach 1980-tych, wykorzystujących model osobowości Wielkiej Piątki. Model Wielkiej Piątki jest ogólnie uznawany przez psychologów za najlepszy sposób interpretacji zachowań. Model Facet5 wykorzystuje pięć następujących wymiarów behawioralnych:

- **Wola:** stopień determinacji, asertywności i niezależności u danej osoby
- **Energia:** stopień entuzjazmu, towarzyskości i zaangażowania u danej osoby
- **Uczuciowość:** stopień otwartości, szczerości, ciepła i wielkoduszności u danej osoby
- **Kontrola:** stopień systematyczności, porządku i zdyscyplinowania u danej osoby
- **Emocjonalność:** oddziałuje na pozostałe składniki Facet5 oraz wpływa na odporność na stres, pewność siebie i stan emocjonalny danej osoby

Proces Facet5

Profil osobowości Facet5 uzyskuje się w wyniku wykonania ankiety online. Jest ona dostępna w ponad 30 językach, dysponuje całym szeregiem odpowiednich normatywnych grup odniesienia, a rezultaty można pobrać natychmiast po jej zakończeniu. Ankieta składa się ze 106 pytań, a jej wykonanie zajmuje około 15-20 minut. Zarówno gromadzenie jak i analiza danych na całym świecie w całości odbywają się w Internecie.

Akredytacja

Korzystanie z systemu Facet5 wymaga ukończenia dwudniowego programu akredytacyjnego. Jest to interaktywny warsztat mający na celu przedstawienie praktycznych zastosowań Facet5 w środowisku pracy oraz przygotowanie do interpretowania danych i omawiania wyników raportów. Nasze ciągłe wsparcie oraz materiały szkoleniowe dostępne w sieci pozwalają nowym użytkownikom szybko zastosować zdobytą wiedzę w swojej pracy. Aby uzyskać więcej informacji na temat akredytacji, proszę skontaktować się z lokalnym partnerem.

Profil: raport i jego elementy

Kwestionariusz Facet5 stanowi podstawę całego szeregu raportów Facet5, dostarczając indywidualnych danych, które są następnie łączone oraz porównywane przez inne moduły Facet5. Raporty napisane są zrozumiałym językiem biznesu i zawierają następujące elementy:

1. **Indywidualny profil i raport:** opisuje indywidualne zachowanie i preferencje
2. **Portret Rodziny:** porównuje profil indywidualny do jednej z 17 rodzin referencyjnych
3. **Przewodnik SearchLight Przegląd Kompetencji:** indywidualne mocne strony oraz obszary do rozwoju w odniesieniu do 6 kompetencji: Przywództwo, Kompetencje Interpersonalne, Komunikacja, Analiza i Podejmowanie Decyzji, Inicjatywa i Wysiłek, Planowanie i Organizowanie
4. **Przewodnik Wskazówki dla Lidera:** w jaki sposób angażować pracownika i jak nim zarządzać, aby maksymalizować jego zaangażowanie i zadowolenie z pracy
5. **Preferencje dotyczące Pracy:** oraz indywidualne motywy wewnętrzne

Kluczowe Cechy:

- Raporty dostępne w ponad 30 językach
- Jasne i proste graficzne prezentacje ułatwiają zrozumienie
- Wypełnienie kwestionariusza zajmuje około 15-20 minut, raporty mogą być generowane natychmiast po wypełnieniu kwestionariusza
- W raportach używa się języka zarządzania bez elementów żargonu
- Styl i układ raportów ułatwiają zrozumienie podczas ich czytania oraz interpretowania
- Informacje mogą być stosowane przez organizację lub pracownika przez cały okres jego zatrudnienia w firmie

Aby rozpocząć Facet5, proszę skontaktować się:

Facet5 Polska (HR HighTouch)

Tel : +48 501 139 500 | +48 698 656 696

Email: nina.sosinska@hrht.pl |

p.sosinski@businesscreator.pl