



Facet5

Wykorzystuj potencjał swoich pracowników

Facet5 umożliwia efektywne podejmowanie decyzji w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim na każdym etapie okresu zatrudnienia pracownika. Wielokrotne i efektywne kosztowo wykorzystywanie danych wprowadzonych do systemu pozwala organizacjom w pełni wykorzystywać potencjał pracowników oraz zapewnia wysoki zwrot z dokonanej inwestycji.

Selekcja

- Zapewnia wybór odpowiedniej osoby do zespołu - poprzez dopasowanie osobowości tej osoby do wymaganych wartości i kultury organizacji
- Zapewnia spójność procesowi rekrutacji i selekcji dzięki indywidualnie dopasowanym przewodnikom rozmów rekrutacyjnych
- Pomaga dokonać dobrego dopasowania do stanowiska poprzez pokazanie czynników sukcesu przed dokonaniem selekcji
- Identyfikuje Pracowników z Wysokim Potencjałem na wczesnym etapie ich kariery, ułatwia tworzenie im lepszych możliwości rozwojowych

Integracja

- Opisuje elementy wpływające na motywację pracownika oraz jego preferencje pracy, co ułatwia i przyspiesza wprowadzenie w daną rolę zawodową
- Pomaga zbudować silną relację pomiędzy przełożonym i podwładnym już na wczesnym etapie zatrudnienia
- Umożliwia szybkie osiągnięcie wysokiej wydajności poprzez zastosowanie indywidualnych strategii motywacyjnych
- Pokazuje możliwości planowania rozwoju w okresie trzech pierwszych miesięcy

Praca zespołowa

- Wzmacnia zespoły, indywidualne relacje i wzajemne zrozumienie
- Zapewnia wspólny język, co pomaga zespołom w komunikacji, przekazywaniu informacji zwrotnych oraz rozwiązywaniu problemów dotyczących osiągnięć
- Koncentruje uwagę zespołu na wymaganiach podczas wykonywania zadań poprzez identyfikację mocnych stron zespołu oraz jego obszarów do rozwoju

Rozwój

- Zapewnia właściwe planowanie kariery i rozwoju
- Ułatwia prowadzenie rozmów na temat wyników pracy i osiągnięć
- Ułatwia stosowanie podejścia "lider jako coach" w rozwoju pracownika
- Identyfikuje mocne strony i obszary rozwoju ułatwiając skuteczne zarządzanie
- Szybko pokazuje indywidualny wkład w pracę zespołów i koalicji

Przywództwo

- Łatwo integruje się z istniejącymi strukturami i procesami rozwoju przywództwa
- Dostarcza bogatej wiedzy na temat indywidualnych stylów, uczy, jak kierować pracownikami i całymi zespołami, wspiera trwały rozwój powiązany ze zmianą obserwowanych zachowań



Rys. 1 Cykl Rozwoju Facet5

Talenty

- Identyfikuje pojawiające się talenty oraz ułatwia skoncentrowane planowanie rozwoju na aktualnym stanowisku i w przyszłych rolach zawodowych
- Pomaga identyfikować i rozwijać wymagane zdolności organizacyjne
- Wspiera działania powiązane z centrami oceny i rozwoju

Kultura i Zmiana

- Definiuje i opisuje kulturę przy użyciu potocznego języka
- Komunikuje istotę organizacji - "kim jesteśmy i w co wierzymy"
- Definiuje 'aktualny' i 'idealny' stan kultury oraz rolę poszczególnych pracowników w osiągnięciu tego stanu

Odejścia z firmy

- Wspiera pracowników na kolejnych etapach ich kariery zawodowej
- Ułatwia prowadzenie znaczących rozmów związanych z odejściem z firmy zapewniających pracownikowi wskazówki w dalszym rozwoju jego kariery