



Facet5:

Potęga Osobowości

Facet5 jest jednym z najnowocześniejszych i najbardziej zaawansowanych instrumentów pomiaru osobowości, jakie są dzisiaj dostępne. Stosowany przez organizacje i firmy doradcze na całym świecie, kwestionariusz Facet5 pozwala wykorzystywać siłę osobowości, pomagając firmom w pełni rozwinąć umiejętność zarządzania kapitałem ludzkim. Facet5 dostarcza modelu i języka pozwalającego wyjaśnić, jak ludzie różnią się w swoich zachowaniach, motywacjach i postawach - co dzięki temu można osiągnąć.

System zaprojektowany dla potrzeb biznesu

Facet5 został opracowany w odpowiedzi na zapotrzebowanie klientów na szybkie, praktyczne informacje pomagające firmom podejmować decyzje na każdym etapie rozwoju pracownika w organizacji. Jest to narzędzie internetowe dostępne w ponad 30 językach, wolne od żargonu. Szeroka gama krajowych i branżowych grup normatywnych ułatwia dokonywanie istotnych porównań.

Facet5 usprawnia organizacje

'Facet5 zapewnia łatwą do zrozumienia strukturę i prosty, wspólny język, chętnie przyjmowany przez pracowników, zespoły oraz organizacje. Facet5 pomaga firmom w pełni wykorzystywać ich potencjał.

Specjalnie zaprojektowany przez psychologów do wykorzystywania w zarządzaniu, pomaga pracownikom na wszystkich szczeblach zrozumieć zachowania oraz to, co dzięki temu można osiągnąć.

Facet5 opisuje, wyjaśnia oraz przewiduje zachowania w sposób pozbawiony ich oceny, tak aby zarówno zespoły jak i organizacje mogły łatwo zrozumieć i wykorzystywać siłę osobowości.

Światowej klasy zasoby i wsparcie

System Facet5 wspiera firmy swoją szeroką gamą zasobów i materiałów szkoleniowych dostępnych online. Dostęp liderów do globalnej sieci danych oznacza, iż każda firma może obecnie w pełni wykorzystać swój potencjał.

Solidna teoria psychologiczna

Pięcioczynnikowy model osobowości ('Wielka Piątka') jest obecnie szeroko akceptowany i uznany za najlepszy sposób opisywania podstawowych czynników osobowości. Model 'Wielkiej Piątki' stanowi najbardziej podstawowe minimum konieczne do kompleksowego opisywania osobowości i zachowań. Facet5 dokładnie i szybko mierzy tych pięć aspektów oraz generuje możliwie najdokładniejszy i łatwy do zastosowania portret indywidualnych różnic zachowań.

Globalny zasięg

Facet5 jest w pełni oparty o rozwiązania internetowe, dostępny na całym świecie, stosowany przez firmy na wszystkich kontynentach. Facet5 Ltd. posiada szeroką sieć partnerów, których fachowa wiedza pomoże wykorzystać potencjał Państwa firmy zarówno w skali lokalnej jak i globalnej. Prowadzone badania, z najnowszymi badaniami charakteru narodowego włącznie, dają gwarancję, iż system Facet5 można z pełnym zaufaniem stosować do rozwiązania każdego problemu biznesowego.

Cały cykl zatrudnienia pracownika

Z systemu Facet5 można łatwo i efektywnie korzystać przez cały okres zatrudnienia pracownika. Począwszy od rekrutacji - aż do zwolnienia z firmy, Facet5 dostarcza pracownikom, liderom i organizacjom cennych informacji w postaci kompleksowych raportów.

Raporty Facet5, napisane językiem nieoceniającym i wolnym od żargonu, są łatwo przyjmowane na wszystkich szczeblach organizacji. Raporty te są niezwykle pomocne w budowaniu zespołów, integrowaniu nowozatrudnionych pracowników, kształtowaniu kultury firmy oraz w zarządzaniu zmianą.

Chcesz dowiedzieć się więcej?

Facet5 Polska (HR High Touch)

Trenerzy: Nina Sosińska i Piotr Sosiński

Tel: 501 139 700 i 698 656 696

e-mail: nina.sosinska@hrht.pl

p.sosinska@businesscreator.pl