



Siła Osobowości
Wykorzystaj potencjał swojej firmy



Facet 5 BackDrop

BackDrop to proces, który pomaga zdefiniować zarówno 'aktualny' jak i 'idealny' stan kultury organizacji lub zespołu. Stanowi on połączenie badania tego, jak organizacja postrzega siebie i jak chciałaby być postrzegana, oraz danych osobowościowych osób, które mogłyby kierować zmianą, ponadto, pozwala zrozumieć, w jaki sposób może przebiegać transformacja.

BackDrop w Pana/Pani Organizacji

Zmiana to obecnie nowe stałe zjawisko w organizacjach, zarówno w aspekcie częstotliwości jak i złożoności. Organizacje, które prosperują w tym środowisku, rozumieją zarówno swoją aktualną kulturę, wyzwania i możliwości oraz 'idealny stan', przy którym ich firmy mogą spełnić wymagania raptownie zmieniających się rynków i oczekiwań klientów. Facet 5 BackDrop dostarcza organizacjom wnikliwych informacji zarówno na temat kultury stanu aktualnego jak i idealnego firmy. Podejmowanie decyzji w oparciu o informacje umożliwia prowadzenie ukierunkowanego planowania działań podczas każdego procesu zmiany.

Model BackDrop

Facet5 BackDrop bada kulturę zespołu i organizacji, porównując 'sposób, w jaki jest postrzegana' do tego, 'jak pragnie być postrzegana': z wielu punktów widzenia, z opiniami klientów włącznie. Czytelne graficzne przedstawienie wyników jasno pokazuje różnicę pomiędzy stanem aktualnym kultury a jej stanem idealnym.

Nałożenie odpowiedzi kluczowych interesariuszy / decydentów pokazuje ich nastawienie na zmianę w oparciu o profil Facet5. BackDrop wyróżnia cztery kluczowe orientacje: Agent Zmian, Lider Transformacji, Niedopasowanie oraz Kotwica. Kombinacja danych wyjściowych pokazuje, kto najlepiej może pokierować zmianą, kto potrafi najlepiej dostrzec związane z nią problemy, a, komu może zmiana kultury organizacji sprawić największą trudność.

Dane wyjściowe BackDrop tworzą podstawę dla liderów i interesariuszy / decydentów do rozpoczęcia planowania działań mających na celu udane pokierowanie zmianą kultury. Zbiornicze raporty umożliwiają dokonanie zmiany w momencie najbardziej krytycznym dla sukcesu - pracownika

BackDrop umożliwia organizacji:

- Zdefiniowanie 'aktualnego stanu' kultury organizacji przy użyciu potocznego języka z wielu punktów widzenia
- Zrozumienie mocnych stron oraz obszarów do rozwoju aktualnej kultury w celu kierowania strategiami podejmowania decyzji, zaangażowania oraz komunikacji
- Zdefiniowanie kultury, do której organizacja aspiruje, oraz ról, jakie pracownicy będą odgrywać, aby ją osiągnąć
- Opracowanie odpowiednich, przemyślanych planów działania wobec zmiany, które zwiększą prawdopodobieństwo jej sukcesu
- Zrozumienie możliwej reakcji pracowników na zmianę, stres oraz presję

Kluczowe Cechy i Korzyści

- Moduł oparty na Facet5, wiodącym badaniu osobowości, które dokładnie opisuje, wyjaśnia i przewiduje zachowania
- Internetowy zbiór danych do wykorzystania oraz prowadzenia współpracy na całym świecie
- Profil Osobowości Zawodowej Facet5 istnieje w 30 różnych wersjach językowych, natomiast moduł BackDrop jest dostępny w 6 językach
- Ankieta składa się z 11 pytań, jej wykonanie zajmuje tylko 10 minut, a rezultaty są dostępne w czasie rzeczywistym do szybkiego pobrania i efektywnego stosowania
- W raportach używa się języka typowego dla menedżerów bez elementów żargonu, co pozwala organizacjom szybko przejść do planowania zmiany

Aby rozpocząć wykorzystywanie modułu, proszę skontaktować się z nami telefonicznie:
501 139 700 lub 698 656 696 lub
mailowo: nina.sosinska@hrht.pl
W celu uzyskania dalszych informacji na temat Facet5, odwiedź stronę www.facet5global.com