



Facet 5 Audition

Audition to najbardziej nowoczesne narzędzie on-line, które ułatwia efektywną rekrutację pracowników, identyfikację talentów oraz podejmowanie decyzji w sprawie planowania karier. Audition ułatwia organizacjom uzgodnienie, jakie elementy na danym stanowisku pracy są niezbędne dla osiągnięcia sukcesów. Audition zapewnia wybór kandydata o najlepszym dopasowaniu zarówno do stanowiska, jak i organizacji.

Audition w Państwie Organizacji

Decyzje o wyborze pracownika są często podejmowane na podstawie informacji pochodzących z bardzo wielu źródeł. Oceniamy wcześniejsze osiągnięcia kandydata, jego wykształcenie, kompetencje, wiedzę, sprawdzamy referencje..., jednakże kompleksowość posiadanych informacji nie zawsze ułatwia podjęcie właściwej decyzji. Audition ułatwia organizacjom uzgodnienie tych elementów, które są kluczowe na danym stanowisku dla osiągnięcia sukcesów jeszcze przed rozpoczęciem rekrutacji. Audition zapewnia wybór kandydata najlepiej dopasowanego do stanowiska, zespołu oraz do kultury organizacji. Ten proces pokazuje, jak cechy osobowości kandydata mogą mu pomagać lub przeszkadzać w osiągnięciu sukcesów na danym stanowisku, w danym zespole i organizacji.

Audition: Model i Rezultaty

Audition łączy wcześniej zdefiniowany profil stanowiska pracy z profilami osobowości zawodowej Facet5 kandydatów i umożliwia generowanie szeregu kompleksowych, łatwych do stosowania raportów. Proces Audition obejmuje:

1. Zdefiniowanie stanowiska pracy

Zapraszamy osoby dobrze wykonujące daną pracę, ich przełożonych oraz zespół ekspertów do wypełnienia krótkiego kwestionariusza. To podejście pozwala organizacjom uzgodnić najważniejsze cechy wymagane do osiągnięcia sukcesów na danym stanowisku. Wygenerowane na tej podstawie kluczowe wyrażenia służą jako przewodnik w procesie przygotowania ogłoszenia.

2. Porównywanie

Profile osobowości zawodowej Facet5 porównuje się z jednym lub z kilkoma wcześniej zdefiniowanymi profilami, co pokazuje dopasowanie kandydatów do określonych ról. Kandydatów można porównywać zarówno z profilem stanowiska pracy jak i ze sobą nawzajem, co znacząco poprawia trafność podejmowania decyzji.

3. Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej

Generowane z systemu indywidualne przewodniki prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych zawierają zestawy pytań behawioralnych oraz sytuacyjnych. Przewodniki te ułatwiają konsekwentny przebieg procesu prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, dostarczają porównań kandydatów oraz pomagają przy sprawdzaniu referencji.

Audition pozwala organizacjom:

- Zdefiniować na czym polega sukces na danym stanowisku, w zespole i organizacji, redukując tym samym czas i koszty całego projektu rekrutacji
- Zarządzać procesami identyfikacji talentów i planowania sukcesji poprzez określenie kluczowych cech, które pojawiają się z czasem, gdyż stanowią podstawę obserwowanych zachowań
- Zapewniać spójność procesów rekrutacji i selekcji, łatwą integrację z bieżącymi procesami. Menedżerowie otrzymują indywidualnie dopasowane przewodniki prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, raporty zawierające porównania kandydatów i pomagające przy sprawdzaniu referencji
- Zwiększać retencję poprzez dopasowanie preferencji zachowań do wymagań stanowiska
- Wspierać wybraną osobę i jej przełożonego w ciągu pierwszych miesięcy pracy

Kluczowe Cechy i Korzyści:

- Moduł oparty na Facet5, wiodącym badaniu osobowości, które dokładnie opisuje, wyjaśnia i przewiduje zachowania
- Szereg łatwych do stosowania raportów, które wspierają podejmowanie trafnych decyzji w procesach rekrutacji
- Profil Osobowości Zawodowej Facet5 może być generowany w 30 różnych wersjach językowych, natomiast raporty Audition są dostępne w 20 językach (również w języku polskim)
- Raporty mogą być generowane natychmiast po wypełnieniu kwestionariuszy
- Biblioteka istniejących szablonów Audition - do natychmiastowego zastosowania

Aby rozpocząć Audition, proszę skontaktować się z nami telefonicznie: 501 139 700 lub 698 656 696 lub mailowo: nina.sosinska@hrht.pl.
W celu uzyskania dalszych informacji na temat Facet5, odwiedź strony: www.facet5global.com i www.hrht.pl