

Facet5 SLR (Przeгляд Przywództwa Strategicznego)

Przeгляд Przywództwa Strategicznego (SLR) jest procesem, który łączy w sobie Profil Osobowości Facet5 z przeглядem oceny zachowań metodą 360 stopni w czytelny i napisany przystępnym językiem raportie. Unikalna kombinacja cech osobowości oraz oceny 360 stopni, wsparta szeroką bazą aktualnych danych dotyczących przywództwa, a także potężnym mechanizmem przewidywania oznacza, iż moduł SLR, jak żadne inne narzędzie, analizuje oraz przewiduje zachowania przywódcze oraz potrzeby rozwojowe.

SLR w Pana/Pani Organizacji

Rozwój przywództwa rozpoczyna się na wszystkich szczeblach organizacji i na różnych etapach kariery. Zarówno nowi liderzy jak i liderzy z kadry kierowniczej muszą bezustannie kierować swoim rozwojem, aby 'zawsze w pełni wykorzystywać swoje możliwości': przy zarządzaniu zasobami oraz ludźmi, a także tworzeniu wizji na przyszłość oraz przekonywaniu innych pracowników do realizacji tej wizji.

Facet5 opisuje, wyjaśnia oraz przewiduje zachowania, zarówno mocne strony jak i obszary do rozwoju, oraz jest kluczem do prowadzenia coachingu i rozwoju liderów na wszystkich szczeblach. Ankieta Przeгляд Przywództwa Strategicznego (SLR) 360 stopni zapewnia behawioralną informację zwrotną w czasie rzeczywistym dla tych osób, które już weszły lub właśnie zamierzają wejść na ścieżkę rozwoju przywództwa, albo indywidualnie albo w ramach programu Rozwoju Przywództwa.

Model SLR

Model SLR gromadzi informacje na temat oczekiwanych zachowań wynikających z Profilu Osobowości Zawodowej Facet5, a następnie łączy je z faktycznymi ocenami zachowań (przy pomocy kwestionariusza SLR) dokonanymi przez współpracowników, kierowników, bezpośrednich podwładnych oraz inne osoby. SLR jest oparty na modelu Przywództwa Transformacyjnego i Transakcyjnego Bernarda Bassa:

1. Tworzenie wizji
2. Stymulowanie środowiska / otoczenia
3. Indywidualne podejście do pracowników
4. Monitorowanie wyników
5. Ustalanie celów
6. Zapewnianie informacji zwrotnej
7. Rozwój kariery

Całościowy raport zawiera również jakościowe komentarze tekstowe od recenzentów, dostarczając dodatkowej wiedzy na temat tego, jak dane zachowania wpływają na wyniki pracy.



SLR umożliwia organizacji:

- Określenie mocnych stron, obszarów do rozwoju oraz pewnego zakresu 'tolerancji', które pozwalają liderom efektywnie realizować strategię organizacji
- Opracowanie odpowiednich propozycji rozwojowych w miejscu pracy, przy wykorzystaniu skutecznego mechanizmu przewidywania oraz aktualnych systemów rozwojowych, które stosują organizacje na całym świecie
- Zrozumienie, jak 'typowym' lub 'nietypowym' może być dane zachowanie w porównaniu z globalną normatywną bazą danych
- Pogłębienie i wzbogacenie istniejących programów rozwoju przywództwa na wszystkich szczeblach
- Zastosowanie unikalnej kombinacji obserwowanego oraz przewidywanego zachowania w celu uzyskania

Kluczowe Cechy i Korzyści:

- Moduł oparty na Facet5, wiodącym badaniu osobowości, które dokładnie opisuje, wyjaśnia i przewiduje zachowania
- Ankieta 360 stopni oparta na słynnej teorii Przywództwa Transformacyjnego i Transakcyjnego
- Połączenie przewidywanych stylów przywództwa z przeглядem osiągniętych ocen w ramach tego samego wymiaru
- Graficzne podsumowania prognozowanych oraz faktycznych osiągnięć, wraz z indywidualnie dostosowanymi wskazówkami rozwojowymi
- Badanie SLR można wykonać w 10 językach, natomiast raporty są dostępne w 8 językach.

Aby rozpocząć wykorzystywanie SLR, proszę skontaktować się z nami telefonicznie:
501 139 700 lub 698 656 696 lub
mailowo: nina.sosinska@hrht.pl.
W celu uzyskania dalszych informacji na temat Facet5,
odwiedź stronę www.facet5global.com