

Facet5

Wirtualna Akredytacja

Nasz nowy program wirtualnej akredytacji zapewnia równie bogate interaktywne doświadczenia edukacyjne jak program akredytacji odbywający się w formie bezpośrednich spotkań. Różnica polega na tym, że teraz możesz uzyskać status Praktyka Facet5 kontaktując się z nami poprzez platformę ZOOM – nie wychodząc ze swojego domu lub biura.

O akredytacji wirtualnej

Akredytacja wirtualna, prowadzona przez doświadczonych trenerów Facet5, została zorganizowana w formie modułów oraz odbywa się podczas kilku sesji online. Sesje zostały tak zaprojektowane aby maksymalnie stymulować ciekawość uczestników oraz uzyskiwać jak najlepsze efekty edukacyjne.

Zapraszamy Cię do fascynującej podróży, podczas której zapoznasz się z wiedzą na temat ludzkiej osobowości. Podczas warsztatów poznasz i zrozumiesz:

- Teorię Wielkiej Piątki zastosowaną w Facet5 – dowiesz się co jest mierzone i czym różni się Facet5 od innych dostępnych na rynku narzędzi;
- Różnice między testami normatywnymi oraz ipsatywnymi;
- Rzetelność i trafność raportów Facet5, grupy normatywne i analizy odpowiedzi;
- Interakcje między aspektami (i pod-aspektami).

Ponadto, dowiesz się, jak możesz wykorzystać Facet5 w Twojej firmie, aby wspierać procesy selekcji i integracji, cały cykl rozwoju osobistego pracownika, rozwój zespołów, a także rozwój przywództwa.

Drugi dzień programu będzie okazją do zastosowania zdobytej wiedzy w praktyce podczas ćwiczenia samodzielnego omawiania raportu Profil Osobisty Facet5.

Ukończenie akredytacji

Interaktywny program, materiały oraz ćwiczenia ułatwią Ci zdobywanie umiejętności stosowania w praktyce możliwości jakie daje użytkownikom system Facet5.

Po zakończeniu akredytacji:

- Zostaniesz akredytowanym Praktykiem Facet5!
- Dowiesz się jak właściwie interpretować oraz omawiać profile Facet5.
- Zrozumiesz, jak można wykorzystywać Facet5 w analizie różnego typu wyzwań biznesowych oraz w rozwijaniu potencjału pracowników.
- Uzyskasz dostęp do Centrum Wsparcia dla Praktyków Facet5 oraz do globalnych społeczności Praktyków, gdzie możesz dzielić się najlepszymi praktykami, poszerzać swoją wiedzę i pogłębiać zrozumienie Facet5.
- Po podpisaniu umowy o współpracy uzyskasz dostęp do systemu administracyjnego Facet5, który umożliwia wysyłanie kwestionariuszy, generowanie raportów Facet5, analizowanie danych, stały dostęp do profili respondentów, tworzenie różnego typu projektów oraz zarządzanie danymi Facet5.



Kogo zapraszamy do akredytacji?

Narzędzie Facet5 może być stosowane przez każdego, kto wspiera rozwój ludzi w organizacjach, a także przez osoby, które chcą po prostu zrozumieć, jak można wydobywać z ludzi to, co jest w nich najlepsze. Nie jest wymagana żadna konkretna wiedza, ani też długie doświadczenie zawodowe, przyda się jednak zdrowa ciekawość dotycząca natury ludzkiej!

Nasi Akredytowani Praktycy pracują w wielu różnych branżach i dziedzinach. Są to: pracownicy działów rekrutacji, HR / L&D, menedżerowie funkcjonalni, osoby zajmujące się coachingiem, consultingiem....

To, co jednoczy praktyków Facet5 – to jest pasja rozumienia i rozwijania potencjału innych ludzi. Facet5 zapewnia właśnie taką wiedzę oraz ułatwia działania rozwojowe. Z Facet5 łatwiej jest planować i realizować rozwój indywidualny oraz zespołowy, a także rozwój przywództwa – w całym cyklu rozwoju zawodowego pracowników.

Przed przystąpieniem do programu akredytacji uczestnicy zostaną poproszeni o wypełnienie kwestionariusza Facet5 oraz otrzymają materiały online, z którym należy zapoznać się przed warsztatami akredytacyjnymi.



Dzięki Facet5 natychmiast udało mi się połączyć to, jak postrzegam siebie z tym, jak lubię pracować i jaki współpracuję z innymi.

Najbardziej odkrywcza personalna rozmowa rozwojowa, jaką odbyłem w ciągu ostatnich 20 lat.



Dlaczego warto wybrać Facet5?

Wierzmy, że prawdziwe i dogłębne zrozumienie własnej osobowości – wzmacnia poczucie tożsamości oraz daje cenną wiedzę, jak dobrze radzić sobie w zmieniającym się świecie.



Będąc psychologami, zawsze kierujemy się zasadami naukowymi, jednocześnie jako praktycy, wiemy, że nic nie działa, jeśli nie jest wystarczająco łatwe do zrozumienia i zastosowania. Naszym zadaniem było przekształcenie rzetelnych danych psychometrycznych w informacje, które są przedstawiane w możliwie najbardziej praktyczny i użyteczny sposób.

Norman Buckley i Rebekah Williams,
Autorzy Facet5



Narzędzie normatywne - oparte o teorię cech osobowości

Cechy osobowości oceniamy wzdłuż pewnego kontinuum – nie stosuje się wymuszonego podziału między skrajnymi wartościami. Jest to bardziej precyzyjne i wartościowe podejście, które pozwala ludziom zrozumieć ich własne preferencje w odniesieniu do innych osób (poprzez porównanie ich wyniku do zastosowanej normy).

Teoria Wielkiej Piątki

Teorię osobowości o nazwie Wielka Piątka uznaje się obecnie za najbardziej rzetelną i trafną metodę oceny i opisu osobowości.

Emocjonalność jako „soczewka”

Facet5 to jedyny model, który wykorzystuje Emocjonalność jako element interpretujący. Emocjonalność wpływa na to, w jaki sposób ujawnią się inne aspekty osobowości, co ułatwia rozwój samoświadomości.

Naturalny język

Facet5 wykorzystuje naturalne potoczne, dobrze znane określenia, które koncentrują się na mocnych stronach osobowości. To pozwala nam rozmawiać o zachowaniu ludzi w pracy bez nadmiernej ilości akademickich terminów.

Psychologia pozytywna – rozmawiamy o Twoich talentach!



PROGRAM AKREDYTACJI

Akredytacja odbywa się metodą offline (praca samodzielna) i online (praca z trenerem na platformie ZOOM).

I. **Sesje offline** – przeczytanie oraz obejrzenie przesłanych materiałów. Wypełnienie kwestionairusza Facet5.

II. **Sesja online - I dzień** (10.00 -13.00; 14.00 – 16.00)

- Przywitanie i omówienie oczekiwań
- Teoria Cech vs. Teoria Typów
- Model Facet5
- Skala Stenowa
- Główne Aspekty Facet5
- Przerwa obiadowa
- Podaspekty Facet5
- Rodziny Facet5
- Jak przygotować oraz prowadzić rozmowę Facet5?

III. **Sesja offline** – wykonanie ćwiczeń, obejrzenie filmu demonstracyjnego oraz przygotowanie się do rozmowy na temat raportu Profil Osobisty Facet5.

IV. **Sesja online – II dzień** (10.00 – 14.00)

- Podsumowanie zdobytej wiedzy, odpowiedzi na pytania uczestników.
- Prowadzenie rozmów na temat raportów Facet5 – praca w grupach

V. **Sesja offline** – wykonanie ćwiczeń i przygotowanie do III dnia szkolenia.

VI. **Sesja online – III dzień** (10.00 – 14.00)

- Rodzaje raportów Facet5.
- Prezentacja możliwości systemu Facet5 przez Facet5 GPS.
- Jak będzie wyglądał egzamin akredytacyjny?
- Dalsze kroki: bezpłatne badanie Facet5 umożliwiające doskonalenie umiejętności prowadzenia rozmów na temat raportów Facet5. Ustalenie jak będzie wyglądało podpisanie umów oraz przekazanie kluczy do systemu Facet5.

VII. **Egzamin akredytacyjny Facet5** online (w wybranym przez uczestnika czasie).

VIII. Przekazanie dodatkowego raportu Facet5 w celu przeprowadzenia samodzielnej sesji indywidualnej Facet5.

IX. Indywidualny coaching online dotyczący korzystania z systemu Facet5 w ustalonym terminie.

Pamiętaj, że możemy także zorganizować wewnętrzną akredytację w Twojej firmie (wirtualnie!).

Jeśli znajdziesz trzech lub więcej współpracowników, chętnych aby zostać akredytowanymi praktykami Facet5 – porozmawiajmy o opcji wewnątrzfirmowego programu akredytacji.

