



MAGIA ROZWOJU TALENTÓW

Witaj!

Nina Sosińska – laureatka X edycji konkursu “Dyrektor Personalny roku 2004, zwyciężczyni konkursu najlepsza strategia HR w roku 2006 oraz autorka książki “Magia Rozwoju Talentów” zaprasza Cię na warsztat :

**Zarządzanie Talentami – czyli jak
zdobyć, zatrudnić, angażować
i zatrzymać
w firmie właściwych ludzi?**

Zapisz się na stronie:

<http://hrht.pl/magia-rozwoju-talentow-23-pazdziernika-2014/>

Książka “Magia Rozwoju Talentów” jest praktycznym i bardzo przydatnym poradnikiem zarządzania projektami rozwoju pracowników – napisanym przez praktyka dla praktyków. W książce tej wskazówki jak zatrudniać i rozwijać Talenty, jak przygotowywać, realizować i oceniać efekty projektów szkoleniowych oraz jak zatrzymywać właściwych ludzi w firmie. Książka przedstawia sposoby mierzenia trudno mierzalnych procesów rozwoju pracowników. Znajdziesz w niej wiele pożytecznych wskazówek oraz arkuszy ułatwiających zarządzanie talentami w organizacjach. Cały nakład tej książki jest już obecnie wyczerpany i nie jest ona dostępna na rynku, ale Ty możesz ją otrzymać, jeśli już dziś zapiszesz się na warsztaty, które organizujemy **23 października, 2014 w Warszawie.**

Udział w tych warsztatach pomoże Ci określić najbardziej satysfakcjonującą dla Ciebie ścieżkę rozwoju zawodowego, wskaże metody doskonalenia umiejętności przywódczych oraz systematyzowania procesów Zarządzania Talentami.

Podczas tych warsztatów poznasz system **FACETS**, który ułatwi Ci zarządzanie cyklem rozwoju pracowników.

DLACZEGO FACET5?

1. Facet5 jest pierwszym narzędziem opracowanym dla biznesu w oparciu o **model Wielkiej Piątki**.

2. Facet5 jest oparty o **psychologię pozytywną**, co powoduje, że ludzie chętnie pokazują innym swoje wyniki – a to ma olbrzymie znaczenie w budowaniu relacji pomiędzy ludźmi oraz w projektach budowania efektywnych zespołów.

3. Facet5 jest najbardziej **nowoczesnym i wszechstronnym systemem wspierania rozwoju ludzi w organizacjach** – z jednego badania osobowości generujesz praktycznie niczym nieograniczoną liczbę raportów ułatwiających rekrutację i selekcję, coaching, rozwój przywództwa, budowanie zespołów oraz planowanie odejść.

4. Facet5 **oszczędza czas i pieniądze**.

5. Facet5 jest systemem **w pełni online** – zapewnia łatwość, wygodę i niezawodność.

6. Facet5 oferuje czytelne, wszechstronne i łatwe do zrozumienia raporty

7. Facet5 jest systemem opracowanym **wyłącznie dla potrzeb biznesu, który ułatwi Ci budowanie wizerunku prawdziwego profesjonalisty**.

8. Facet5 posiada 30 wersji językowych oraz polskie normy opracowane w 2012 roku dla 2300 osób pracujących w firmach polskich.

9. Facet5 jest zatwierdzony przez Brytyjskie Towarzystwo Psychologiczne.

TWOJE KORZYŚCI:

- Na warsztatach przeanalizujesz swoje własne talenty zawodowe oraz poszukasz odpowiedzi na pytania:
 - *Dlaczego tu jesteś?*
 - *Co chcesz w życiu osiągnąć?*
 - *Jak przez swoją pracę możesz pomagać innym ludziom?*
- Przekonasz się również, jak inni ludzie mogą postrzegać Twoje naturalne preferencje oraz zachowania.
- Przeanalizujesz, co Cię motywuje i uskrzydla w pracy, a także to, co powoduje Twoje frustracje. Zastanowisz się, jak możesz budować swoją własną motywację do osiągania coraz lepszych wyników.
- Określisz profil oraz cechy idealnego lidera dla Twojej organizacji oraz zbadasz dopasowanie swojej osobowości do tego profilu. Następnie przygotujesz plan dalszego rozwoju swoich kompetencji przywódczych.
- Przekonasz się, jak łatwo możesz mierzyć trudno mierzalne element projektów rozwoju Talentów.
- Nauczysz się, jak różnicować sposoby przekonywania różnego typu ludzi do realizacji tego, co uznajesz za ważne.
- Poznasz metodę, dzięki której będziesz skutecznie wspierać liderów w dopasowywaniu ich stylu komunikowania się do indywidualnych potrzeb pracowników.
- Pokażę Ci, jak systemowo możesz wspierać rozwój talentów oraz kompetencji przywódczych.
- No i najważniejsze – obiecuję Ci, że ten warsztat będzie dla Ciebie źródłem wielu inspiracji do wprowadzania konstruktywnych zmian oraz do realizacji najlepszej dla Ciebie ścieżki rozwoju zawodowego.
- Otrzymasz więcej, niż oczekujesz - będziesz się świetnie bawić w gronie interesujących ludzi.