Warszawa, 10 czerwca 2010

**Do wszystkich zainteresowanych**

Szanowni Państwo,

Z firmą HR High Touch i Panią Niną Sosińską współpracujemy od marca 2010. Nasza współpraca układa się bardzo dobrze. Szkolenie akredytacyjne dla pracowników HR zostało przygotowane i poprowadzone bardzo profesjonalnie i cały zespół był pod wrażeniem głębokiej wiedzy Pani Niny Sosińskiej i jej świetnej znajomości metodologii oraz platformy on-line obsługującej narzędzie. W razie jakichkolwiek zapytań zawsze bardzo szybko otrzymujemy wsparcie i wyczerpujące informacje. Mamy wrażenie, że jesteśmy traktowani jako firma bardzo indywidualnie i odpowiednio do naszych potrzeb.

Narzędzie Facet 5 wybraliśmy bardzo świadomie spośród wielu innych oferowanych na rynku. Jest ono najbardziej dopasowane do naszych oczekiwań. Ma bardzo mocne podstawy psychometryczne, raporty są trafne i rzetelne, a jednocześnie prezentowane w taki sposób, że uczestnikom nie sposób nie zgodzić się z nimi.

W tej chwili stosujemy Facet 5 do rekrutacji, do diagnozowania sytuacji zespołów oraz jako wsparcie dla menedżerów w zarządzaniu pracownikami i zespołem. Platforma on-line i możliwość podglądania profili w każdej chwili i porównywania ich ze sobą jest dla nas bardzo wygodna.

Dlatego też z przyjemnością polecam narzędzie Facet 5 oraz firmę HR High Touch.

Anna Rajtar-Klepuszewska
Kierownik
Zarządzania Efektywnością Organizacji

Anna Rajtar
Kierownik ds. Zarządzania Efektywnością Organizacji
Netia S.A.

Warszawa, 10 czerwca 2010

**Do wszystkich zainteresowanych**

Szanowni Państwo,

Z firmą HR High Touch i Panią Niną Sosińską współpracujemy od marca 2010. Nasza współpraca układa się bardzo dobrze. Szkolenie akredytacyjne dla pracowników HR zostało przygotowane i poprowadzone bardzo profesjonalnie i cały zespół był pod wrażeniem głębokiej wiedzy Pani Niny Sosińskiej i jej świetnej znajomości metodologii oraz platformy on-line obsługującej narzędzie. W razie jakichkolwiek zapytań zawsze bardzo szybko otrzymujemy wsparcie i wyczerpujące informacje. Mamy wrażenie, że jesteśmy traktowani jako firma bardzo indywidualnie i odpowiednio do naszych potrzeb.

Narzędzie Facet 5 wybraliśmy bardzo świadomie spośród wielu innych oferowanych na rynku. Jest ono najbardziej dopasowane do naszych oczekiwań. Ma bardzo mocne podstawy psychometryczne, raporty są trafne i rzetelne, a jednocześnie prezentowane w taki sposób, że uczestnikom nie sposób nie zgodzić się z nimi.

W tej chwili stosujemy Facet 5 do rekrutacji, do diagnozowania sytuacji zespołów oraz jako wsparcie dla menedżerów w zarządzaniu pracownikami i zespołem. Platforma on-line i możliwość podglądania profili w każdej chwili i porównywania ich ze sobą jest dla nas bardzo wygodna.

Dlatego też z przyjemnością polecam narzędzie Facet 5 oraz firmę HR High Touch.

Anna Rajtar-Klepuszewska
Kierownik
Zarządzania Efektywnością Organizacji

Anna Rajtar
Kierownik ds. Zarządzania Efektywnością Organizacji
Netia S.A.