

Poznań dnia 23 czerwca 2009 r

Szanowni Państwo

Z przyjemnością i satysfakcją informujemy, że ENEA SA, począwszy od roku 2008, w prowadzonych postępowaniach rekrutacyjnych i konkursowych korzysta między innymi, z oferowanych przez Consulting Tools narzędzi diagnostycznych, selekcyjnych i porównawczych opartych na profilu osobowości Facet 5.

Pragniemy podkreślić funkcjonalność, przejrzystość oraz mocne podstawy kliniczne i psychometryczne narzędzia.

Pracownicy ENEA SA na co dzień korzystający z platformy Facet5, zostali przeszkoleni i akredytowani przez Panią Ninę Śosińską z HR HIGH TOUCH. Kompetencje Trenerki i sposób prowadzenia szkoleń, pozwoliły nam kompleksowo zaznajomić się z wszystkimi możliwościami samego narzędzia i platformy.

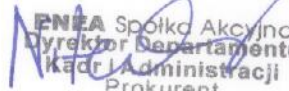
Niezależnie od przeprowadzonych szkoleń, zawsze możemy liczyć na Jej wsparcie i konsultacje w przypadku wszystkich działań realizowanych z wykorzystaniem metody.

Z pełnym przekonaniem polecamy korzystanie z narzędzia Facet 5 i współpracę z HR HIGH TOUCH w Osobie Pani Niny Śosińskiej.

Z poważaniem

PSYCHOLOG


mgr Ewa K. Krzyżanowska


ENE A Spółka Akcyjna
Dyrektor Departamentu
Kadr i Administracji
Prokurent

Andrzej Nitecki