

REFERENCJE @ FACET 5

Z przyjemnością chciałam zarekomendować narzędzie Facet5, które stosuję od ponad 4 lat w praktyce rekrutacyjnej, projektach coachingowych, out-placementowych i rozwojowych.

W procesach rekrutacji Facet5 daje możliwość zarówno uzyskania szerokiego, napisanego przystępnym językiem profilu kluczowych predyspozycji osobowościowych (opisy behawioralne) jak i z dużym prawdopodobieństwem określić kierunki rozwoju osobistego i typowe zachowania prezentowane przez pracownika w środowisku pracy.

Narzędzie dysponuje bardzo pomocnymi dodatkowymi funkcjami, takimi, jak tworzenie opisu cech najbardziej pożądanego pracownika na dane stanowisko oraz wskazówki, co do prowadzenia samej rozmowy rekrutacyjnej.

Nasi Klienci, dla których rekrutujemy z wykorzystaniem Facet5 doceniają jego trafność, w tym określenie zarówno mocnych stron kandydata jak i obszarów, na które muszą zwrócić więcej uwagi przy wprowadzaniu nowej osoby do organizacji – sprzyja to przyspieszeniu procesu on-boardingu i adaptacji pracownika w nowym miejscu.

Wykorzystuję Facet5 z powodzeniem w procesach audytu menedżerskiego (personalnego) oraz indywidualnych projektach outplacementowych.

Wyniki uzyskane w trakcie badania są podstawą do prowadzenia coachingu, umożliwiające podniesienie samoświadomości uczestnika/pracownika oraz postawienia sobie przez niego szeregu pytań weryfikujących wizję własnej przyszłości, dotyczących kolejnych kroków w karierze.

Dodatkowo, bardzo przyjazny i „otwierający „ feedback, który staje się wyjściem do dalszej pracy jest bardzo dobrze odbierany przez uczestników. Wracają często do otrzymanych materiałów analizując i weryfikując szereg informacji na swój temat.

Cenię sobie również bardzo dobrą współpracę z panią Niną Sosińską, przedstawicielką HR High Touch, jej wsparcie i kompetentne doradztwo w każdej kwestii.

Uważam, że Facet5 jest jednym z najbardziej nowoczesnych, wartościowych merytorycznie i atrakcyjnych narzędzi psychometrycznych na naszym rynku.

Z poważaniem

Barbara Wiszniewska

Senior Consultant AIMS

(Koniec dokumentu – End of document: “Referencje AIMS.2011.09.02.docx”)

Poufne! – Confidential!

AIMS International – Talent Acquisition and Talent Management Worldwide

Argentina – Australia – Austria – Belarus – Belgium – Brazil – Bulgaria – Canada – Chile – China – Columbia – Croatia – Czech Republic – Denmark – Egypt – Estonia – Finland – France – Germany – Greece – Hungary – India – Ireland – Israel – Italy – Japan – Kazakhstan – Latvia – Lebanon – Lithuania – Luxembourg – Macedonia – Mexico – Netherlands – Nigeria – Norway – Philippines – Poland – Portugal – Romania – Russia – Saudi Arabia – Singapore – Slovak Republic – South Africa – South Korea – Spain – Sweden – Switzerland – Turkey – UAE – Ukraine – United Kingdom – USA – Venezuela – Vietnam

AIMS Polska sp. z o.o.

NIP - VAT No: 525-10-05-954, KRS - register: 0000028358, Sąd Rej. dla m. st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy KRS
Rok założenia – Year founded: 1995, Kapitał zakładowy - Initial capital: 60.000 PLN

Biuro - Office: ul. Drużynowa 3/1, 02-590 Warszawa, tel: +48(22)3316667, fax: +48(22)3316694, e-mail: info@aims.pl
Adres rejestrowy - Formal address: ul. Wiśniowa 40b/15, PL-02-520 Warszawa

www.aims.pl, www.aims-international.net