

# LeaderView360

## Ocena umiejętności przywódczych metodą 360 stopni

Ocena LeaderView360 została zaprojektowana do badania kompetencji przywódczych menedżerów średniego i wyższego szczebla.

LeaderView360 to narzędzie rzetelnie mierzące wszystkie ważne kompetencje przywódcze, które powstało na podstawie wieloletnich badań i przeszło przez szereg procesów walidacji. Mierzy to, co jest ważne w możliwie najkrótszy i najbardziej wygodny sposób.

Kwestionariusz LeaderView360 składa się jedynie z 35 pozycji, a jego wypełnianie trwa zaledwie 10 minut.



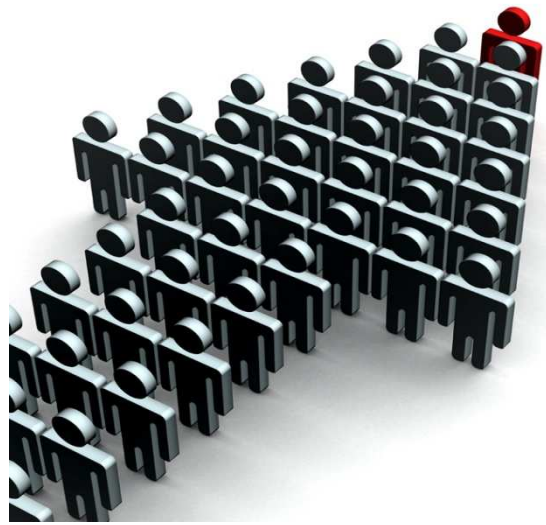
**LEADER**view360<sup>+</sup>



# 1

## Czym jest?

LeaderView360 ocenia 35 krytycznych zachowań pogrupowanych w 7 kluczowych kompetencji przywódczych:



### 1. Rozwiązywanie Problemów

- Rozpoznawanie istniejących trendów
- Generowanie nowych pomysłów
- Ocena i wprowadzanie w życie nowych pomysłów

### 2. Planowanie

- Planowanie- definiowanie priorytetów, celów, etapów realizacji projektu
- Modyfikowanie planów
- Ustalanie celów dla siebie i organizacji

### 3. Kontrolowanie

- Zarządzanie zasobami, narzędziami, harmonogramami i ludźmi
- Monitorowanie i kontrolowanie procesów
- Realizacja zadań w terminie i zgodnie z ustalonym harmonogramem
- Dbłość o wysoką jakość pracy
- Dbłość o wydajność pracy
- Dotrzymanie obietnic

### 4. Zarządzanie Sobą

- Radzenie sobie z presją
- Radzenie sobie z frustracjami
- Rozwój własnych umiejętności i możliwości
- Udzielanie i przyjmowanie informacji zwrotnych
- Utrzymywanie równowagi pomiędzy pracą i życiem prywatnym

### 5. Zarządzanie Relacjami z innymi ludźmi

- Zawieranie nowych kontaktów
- Umiejętności współpracy
- Odkrywanie talentów, umiejętności, potrzeb i motywacji innych ludzi
- Utrzymywanie dobrych relacji
- Rozwiązywanie konfliktów
- Odpowiadanie na potrzeby innych ludzi

### 6. Przywództwo

- Delegowanie
- Prowadzenie spotkań
- Motywowanie i inspirowanie innych
- Rozwój innych ludzi
- Okazywanie ludziom uznania
- Budowanie efektywnych zespołów

### 7. Komunikacja

- Prezentowanie pomysłów
- Słuchanie innych
- Informowanie innych
- Udzielanie konstruktywnych informacji zwrotnych
- Komunikowanie oczekiwań
- Tworzenie i przekazywanie inspirujących wizji przyszłości.

## Jak wykorzystywane są wyniki?

Raporty LeaderView360 ułatwiają liderom przygotowywanie własnej strategii rozwoju zawodowego, poprawę komunikacji oraz budowanie coraz lepszych relacji z innymi ludźmi.

### ZASTOSOWANIA:

- Ocena umiejętności przywódczych
- Indywidualny rozwój kompetencji liderów
- Wzrost samoświadomości i poprawa własnej efektywności zawodowej
- Coaching
- Rozwój umiejętności zarządzania
- Zarządzanie Talentami
- Poprawa wyników

## Raport z oceny 360

Nasz system zapewnia ponad 50 opcji raportowania wyników. Możemy generować raporty na podstawie średnich ocen respondentów. Możemy także porównywać wyniki ocenianej osoby z wynikami wielu tysięcy menedżerów, którzy zostali ocenieni naszymi narzędziami. Możliwości raportowania w systemie ViewSuite360 możecie obejrzeć Państwo na stronie: <http://www.360online.net/reportOptions/>

Wyniki oceny LeaderView360 mogą być zintegrowane z systemem Talent Accelerator. Ułatwia to przygotowanie planu rozwoju zawodowego, jego realizację oraz monitorowanie postępów rozwoju kompetencji (również w skali całej firmy).

**W celu szerszego omówienia możliwości naszych narzędzi psychometrycznych prosimy o kontakt:** [nina.sosinska@hrht.pl](mailto:nina.sosinska@hrht.pl); tel. kom. 501 139 700; [olga.kuzniewska@hrht.pl](mailto:olga.kuzniewska@hrht.pl); tel. kom.: 509 989 234; [piotr.sosinski@hrht.pl](mailto:piotr.sosinski@hrht.pl) ; tel. kom. 698 656 696; Telefony do naszych biur: (+48) 22 468 03 00; (+48) 29 758 01 36; fax: (+48) 22 468 88 55

---