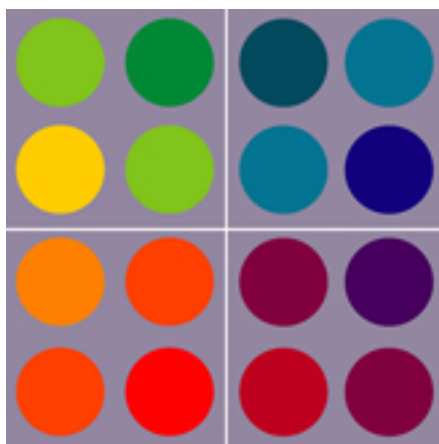


❖ Twój Profil Osobisty „Facet5” Anna Przykładowa

Data Administracji: 11.1.2009

Firma:HR High Touch - Marketing



Wstęp

Kwestionariusz Facet5 bada Twoje poglądy na wiele różnych spraw. Przygląda się postawom, opiniom oraz preferencjom. Nie ma w nim ani dobrych ani złych odpowiedzi. To nie test, który możesz zaliczyć albo nie. Tego typu badania nazywa się częściej profilem, spisem lub skalą.

Kwestionariusz Facet5 przeznaczony jest do badania tych aspektów, które są stosunkowo spójne i niezmiennie, które stanowią o tym, kim jesteś. Wyniki nie sugerują, że jesteś dobry czy zły ani też, że są jakieś „dobre” i „złe” odpowiedzi. Z uzyskanego obrazu możemy natomiast wysnuć wnioski co do tego, jak możesz reagować czy zachowywać się w różnych sytuacjach. Niniejszy raport przedstawia te wnioski w zarysie, ale od Ciebie zależy ocena tego, jak dokładne one są i na ile odnoszą się do Twojej obecnej sytuacji.

Parametry osobowości badane przez kwestionariusz Facet5 są generalnie określane przez psychologów jako pięć fundamentalnych „Bloków Osobowości” - składników tworzących obraz danej osoby. Każdy z nas ma określony wskaźnik natężenia każdego z tych składników i dopiero układ ich zawartości daje pełny obraz osobowości. Są to:

- Wola – Determinacja, Asertywność, Niezależność
- Energia - Entuzjazm, Towarzystwość, Zaangażowanie
- Uczuciowość - Otwartość, Szczerłość, Ciepło, Wielkoduszność
- Kontrola – Systematyczność, Porządek, Zdyscyplinowanie

i piąty czynnik - Emocjonalność, który oddziałuje na pozostałe cztery składniki oraz kształtuje odporność na stres, pewność siebie i stan emocjonalny. Przyjmując różne punkty widzenia w stosunku do tej samej informacji, możemy ujrzeć różne aspekty danej osoby, ukazujące różne strony jej charakteru.

Chociaż główne aspekty badane przez Facet5 są odrębnymi

zestawami cech charakteru, składa się na nie pewna liczba najistotniejszych elementów przedstawionych poniżej.

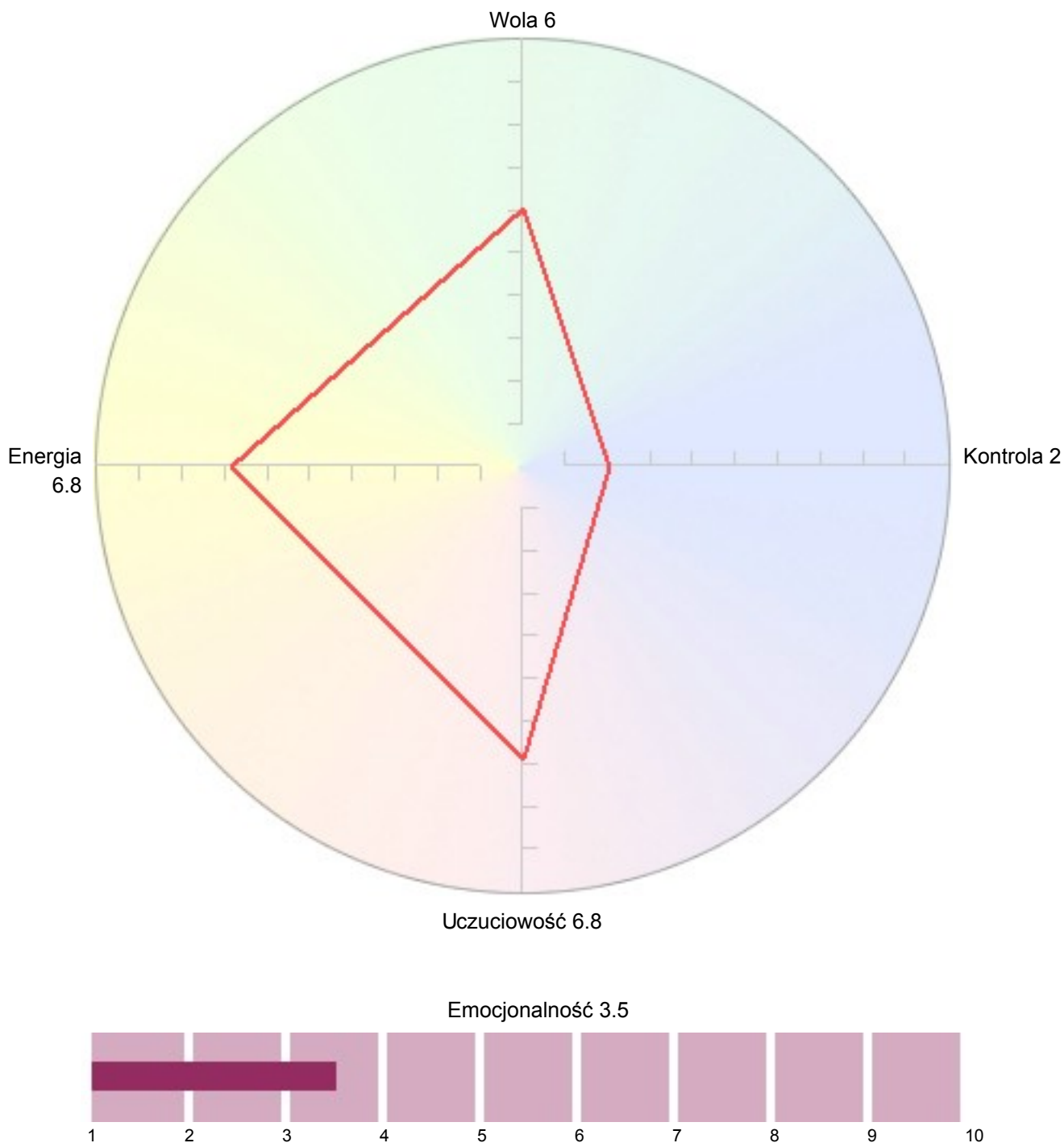
Podaspekty przedstawione są osobno i pokazują, co determinuje ostateczny wynik głównego aspektu osobowości. Na przykład - na Wolę składają się trzy podaspekty: Determinacja, Konfrontacja i Niezależność. Wyniki bardzo wysokie albo bardzo niskie kształtują zwykle wszystkie podaspekty w miarę równym stopniu. Jednakże średni wynik można uzyskać przy średnich wynikach dla wszystkich podaspektów lub może on być on mieszanką wyników wysokiego, średniego i niskiego poszczególnych podaspektów.

Generalnie pokazujemy profil danej osoby na diagramie, na którym używamy dziesięciopunktowej skali. Nazywamy ją skalą w stenach. W skali tego typu wyniki ekstremalne (wysokie lub niskie) są bardziej znaczące przy interpretowaniu typu osobowości niż rezultaty średnie. Następne strony ukazują profil Facet5 z podziałem każdego aspektu na podaspekty.

● Wola	Determinacja	Wewnętrzne dążenie do realizowania własnych celów
	Konfrontacja	Stawianie czoła problemom w miarę ich pojawiania się
	Niezależność	Tendencja podążania własną drogą
● Energia	Witalność	Widoczny entuzjazm i siła życiowa
	Towarzystwość	Zainteresowanie byciem z ludźmi
	Zdolność adaptacyjna	Branie pod uwagę sposobu myślenia innych
● Uczuciowość	Altruizm	Przedkładanie interesu innych nad swój
	Wsparcie	Próba zrozumienia innych w każdej sytuacji, wyrozumiałość
	Zaufanie	Wiara w ludzi i ich dobre intencje
● Kontrola	Dyscyplina	Dobra organizacja i planowanie
	Odpowiedzialność	Gotowość wzięcia osobistej odpowiedzialności
● Emocjonalność	Napięcie	Ogólne poczucie napięcia lub stresu
	Obawa	Wykazywanie ostrożności i brak przesadnego optymizmu

Profil Ogólny

Niniejszy profil ukazuje Twoje wyniki w odniesieniu do parametrów badanych przez Facet5. Każdy wynik mieści się na skali od 1 do 10, a średni rezultat to 5,5. Nie jest istotne to, czy wynik jest wysoki czy niski, tylko to, jak daleko odbiega on od średniego wyniku. Wyniki powyżej 7 lub poniżej 4 uznaje się za wyniki „ekstremalne”. Wyniki mają rozkład „standardowy” i odnoszą się do konkretnej „grupy wzorcowej”. Uzyskane wyniki pozwalają porównywać do siebie poszczególne osoby.

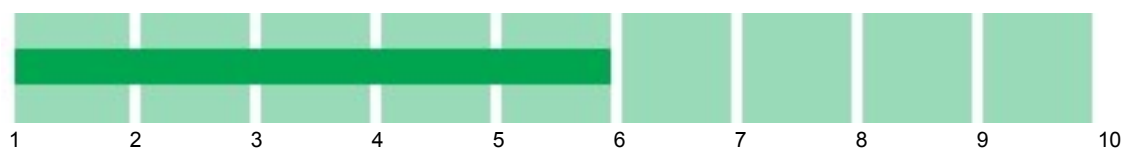


Wykorzystana Grupa Wzorcowa: Polska

Polska norma została opracowana na podstawie danych z 584 badań przeprowadzonych w dużej liczbie polskich organizacji do października, 2009 roku.

Wola

6



Ludzi z wysokimi wynikami na skali Woli postrzega się jako dominujących, zdeterminowanych, zaangażowanych i niezależnych. Kluczem jest silna motywacja oparta na mocnych przekonaniach. Główne cechy to stanowczość, determinacja i nastawienie na realizację celów. Mniej korzystnymi cechami są zaciętość i sztywność poglądów. Ludzie z niższymi wynikami są bardziej elastyczni i skłonni do słuchania innych. Nie mają tak sztywnych poglądów i można im wyperswadować pewne rzeczy, jeśli to jest ważne. Niektórzy mogą ich postrzegać jako zbyt uległych i zależnych. Wyniki w obszarze Woli rozkładają się następująco:

Niskie Wyniki

Wysokie Wyniki

Mocne Strony

podatny/a na wpływy innych -
gotów/gotowa się dopasować
podejmuje ostrożne decyzje w oparciu o
wszystkie dane
słucha innych i zmienia zdanie dosyć
łatwo

Można postrzegać jako

nie lubi podejmować szybkich decyzji
łatwo zmienia zdanie pod wpływem
alternatywnych argumentów
za bardzo stara się dopasować do
innych ludzi

Determinacja



Mocne Strony

szybko mówi innym, co mają robić
zdeterminowany/a trwać przy swoich
poglądach
gotów/gotowa wziąć odpowiedzialność
za zdarzenia

Można postrzegać jako

zbyt szybko narzuca innym swoje zdanie
autokratyczny/a i natarczywy/a
nie lubi słuchać innych ludzi

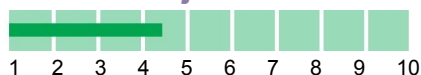
Mocne Strony

stara się nie wchodzić w spory
stara się hamować i zachowywać spokój
chętnie ulega argumentom innych ludzi

Można postrzegać jako

niechętnie staje wobec problemów
unikania rozwiązywania problemów, mając
nadzieję, że one same się rozwiążą
zbyt szybko ulega argumentom innych

Konfrontacja



Mocne Strony

sprovokowany/a potrafi się bronić
efektywny/a w bezpośredniej dyskusji
szybko reaguje na problemy

Można postrzegać jako

zbyt szybko reaguje i trudno go/ją
powstrzymać
zbyt agresywny/a i wymagający/a
kłótlivy/a

Mocne Strony

elastyczny/a i gotów/gotowa dopasować
się
chętnie szuka rad i wsparcia
potrzebuje zespołu i akceptuje kierunek

Można postrzegać jako

zbyt zależny/a od innych ludzi
zbyt elastyczny/a
zbyt łatwo daje się innym prowadzić

Niezależność



Mocne Strony

potrafi pracować samodzielnie
idzie własną drogą nawet wtedy, gdy
napotyka na opór
kieruje się mocnymi przekonaniem

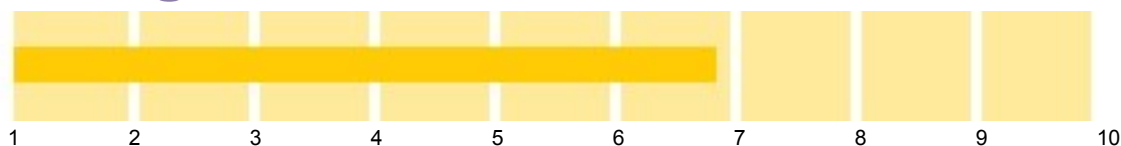
Można postrzegać jako

tylko w zespole, jeśli jest liderem
odizolowany/a i mało elastyczny/a
niechętnie się dostosowuje

Komentarz: Masz zwyczaj forsowania swoich pomysłów, bywasz bezpośredni/a i ambitny/a. Dyskusja nie jest dla Ciebie celem samym w sobie, ale nie poddajesz się bez walki. Potrzebujesz ludzi wokół siebie, jednak Twoje zachowanie nie zależy od ich akceptacji.

Energia

6.8



Jak sama nazwa sugeruje, wysokie wyniki oznaczają ludzi energicznych, aktywnych i pełnych entuzjazmu. Są oni bardzo towarzyscy, lubią współzawodnictwo i zabawę. Cechują ich optymizm i entuzjazm wobec nowych przedsięwzięć. Zbyt dużo Energii może prowadzić do nadmiernego zaangażowania. Niskie wyniki opisują ludzi spokojniejszych, bardziej powściągliwych i odizolowanych. Tacy ludzie są często zamknięci w sobie, mogą wydawać się nieśmiali, potrzeba czasu, aby ich poznać, ale, kiedy to nastąpi – mogą stać się bardzo dobrymi wieloletnimi przyjaciółmi. Nie przepadają za wydarzeniami towarzyskimi i często są postrzegani, jako zbyt powściągliwi i chłodni przez tych, którzy chcieliby skłonić ich do większego uczestnictwa. Wyniki w obszarze Energii rozkładają się następująco:

Niskie Wyniki

Wysokie Wyniki

Mocne Strony

jest powściągliwy/a i niezależny/a
potrafi być dyskretny/a
nie ulega nadmiernej ekscytacji

Można postrzegać jako

powściągliwy/a i zdystansowany/a
chłodny/a
mało entuzjastyczny/a wobec nowych
idei

Witalność



Mocne Strony

entuzjastyczny/a wobec nowych idei
chętnie inicjuje działania
szybko ekscytuje się

Można postrzegać jako

impulsywny/a
lekkomyślny/a
lubi się popisywać

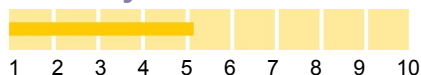
Mocne Strony

potrafi odzielać życie rodzinne od pracy
nie potrzebuje towarzystwa do pracy
potrafi budować wieloletnie związki

Można postrzegać jako

nie lubi udzielać się towarzysko
niezaangażowany/a
odpycha ludzi od siebie

Towarzyskość



Mocne Strony

potrafi wzbudzać zaangażowanie u ludzi
lubi być częścią rodziny
łatwo nawiązuje kontakty i zawiera
przyjaźnie

Można postrzegać jako

natrętny/a
za bardzo potrzebuje towarzystwa
lubi ingerować

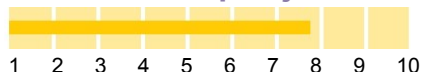
Mocne Strony

trzyma się własnego obszaru działania
zawsze się zastanawia, zanim coś
powie
samodzielnie opracowuje pomysły

Można postrzegać jako

niechętnie ujawnia innym swoje pomysły
nadmiernie wyspecjalizowany/a
potrzebuje czasu, aby zaakceptować
nowe pomysły

Zdolność adaptacji 7.7



Mocne Strony

dużo rozmawia z ludźmi, zanim zacznie
działać
potrafi adaptować się do różnych
okoliczności
angażuje innych w proces decyzyjny

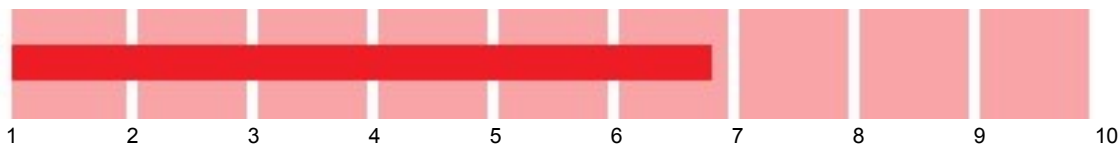
Można postrzegać jako

powierzchowny/a
zbyt szybko zmienia poglądy
nie potrafi decydować samodzielnie

Komentarz: Masz pozytywne nastawienie i jesteś osobą bardzo zaangażowaną, potrafisz zajmować się wieloma sprawami jednocześnie i jesteś w tym naprawdę dobry/a. Osiągasz najlepsze efekty pracując w zespole, w którym zawsze możesz przedyskutować sprawy i podejmować grupowe decyzje w oparciu o okoliczności. Nie jesteś przesadnie towarzyski/a i preferujesz towarzystwo osób, które dobrze znasz.

Uczuciowość

6.8



Ludzie, którzy uzyskują wysokie wyniki w tym obszarze, mają autentycznie pozytywny stosunek do innych. Generalnie są ciepłi, wspierający, wrażliwi na potrzeby innych, współczujący i wyrozumiali. Przejawiają otwartość na nowe pomysły. Często są bezinteresowni i gotowi do poświęcenia własnych interesów dla innych. Są lojalni i ufni, i przez to mogą łatwo być wykorzystywani przez osoby bardziej cyniczne. Niskie wyniki oznaczają ludzi bardziej pragmatycznych i przedsiębiorczych. Potrafią szybko dostrzegać i wykorzystywać okazje. Podejmują decyzje bez zbędnego wahania, nie dają się rozproszyć przez zbyt długie analizowanie alternatywnych rozwiązań. Czasem mogą być odbierani, jako cyniczni i niesympatyczni. Wyniki w obszarze Uczuciowości rozkładają się następująco:

Niskie Wyniki

Wysokie Wyniki

Mocne Strony

koncentruje się na natychmiasowej korzyści
potrafi dostrzec okazję
potrafi bronić swoich interesów

Można postrzegać jako

samowystarczalny/a
niezbyt chętnie pomaga innym
manipuluje ludźmi

Altruizm



Mocne Strony

chętnie próbuje pomóc innym
stawia potrzeby innych na pierwszym miejscu
nie wykorzystuje innych

Można postrzegać jako

ślepy/a na korzyści komercyjne
idealistyczny/a
naiwny/a

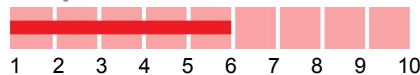
Mocne Strony

zdrowy cynizm
nie daje się zwieść pochlebstwu
potrafi być twardy/a, jeśli to konieczne

Można postrzegać jako

obojętny/a na losy innych ludzi
jest krytyczny/a i niechętnie przebacza
ocenia innych w szorstki sposób

Wsparcie



Mocne Strony

zawsze w ludziach szuka dobra
pomaga, kiedy pojawia się problem
chętnie daje innym drugą szansę

Można postrzegać jako

zbyt miękki/a wobec ludzi
zbyt łatwo wybacza
nadmiernie bezkrytyczny/a

Mocne Strony

potrafi rozpoznać tych, którzy wykorzystują sytuację
rzadko daje się wykorzystywać
chroni organizację w interesach

Można postrzegać jako

podejrzliwy/a
cyniczny/a
nieufny/a

Zaufanie



Mocne Strony

pracuje na rzecz wspólnego dobra
zawsze gotów/gotowa wierzyć i ufać innym
wierzy w ludzi

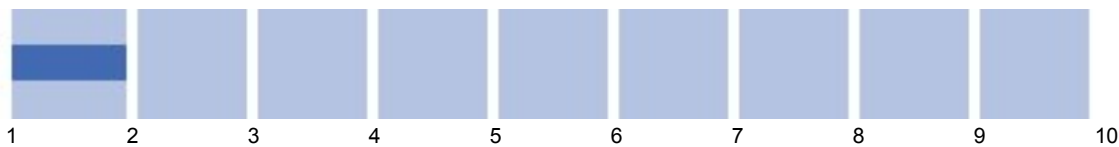
Można postrzegać jako

zbyt ufny/a
jest naiwny/a i daje się łatwo oszukiwać
idealistyczny/a

Komentarz: Dajesz ludziom kredyt zaufania i zawsze starasz się widzieć w innych dobre strony. Pomagasz ludziom. Głównymi cechami, które inni w Tobie zauważają są wspianiałomyślność i szczerść. Musisz uważać aby nie dać się wykorzystywać.

Kontrola

2



Kluczowymi cechami w tym obszarze są: samokontrola, konstruktywny samokrytycyzm i konserwatyzm. Ludzie z wysokimi wynikami lubią porządek, hierarchię i planowanie, oraz zawsze starają się myśleć perspektywicznie. Obowiązek i odpowiedzialność stanowią podstawy Kontroli, dlatego też osoby te będą sfrustrowane i zawiedzione, jeśli inni nie będą podzielać ich poglądów na temat dobrego i złego zachowania. Tacy ludzie są sumienni, lojalni, etyczni, i można bezwzględnie polegać na ich obowiązkowości. Niskie wyniki opisują osoby bardziej zrelaksowane i wyluzowane. Tacy ludzie często żyją chwilą i biorą rzeczy takimi, jakie one są. Nie są zbyt krytyczni i mają liberalne poglądy. Mogą wydawać się swobodni, niezorganizowani a nawet nierzetelni. Wyniki w obszarze Kontroli rozkładają się następująco:

Niskie Wyniki

Wysokie Wyniki

Mocne Strony

wolnomyśliciel/wolnomyślicielka
elastyczny/a w pracy
szybko podejmuje nowe zadania

Można postrzegać jako

łatwo się nudzi
niezorganizowany/a
niezdyscyplinowany/a

Dyscyplina



Mocne Strony

zawsze kończy zadanie
zawsze ma plan i jest dobrze zorganizowany/a
rozważny/a i solidny/a w pracy

Można postrzegać jako

potrzebuje czasu, aby przyzwycząić się do zmiany
solidny/a ale mało ekscytujący/a
nieco nudny/a i formalny/a

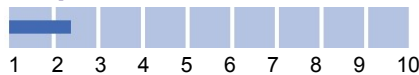
Mocne Strony

szybko adaptuje się do różnych sytuacji
elastycznie interpretuje wytyczne
zmienia status quo

Można postrzegać jako

nieodpowiedzialny/a
roztrzepany/a
nieposłuszny/a i buntowniczy/a

Odpowiedzialność



Mocne Strony

rygorystyczny sposób zachowania
zawsze zachowuje wysokie standardy w swojej pracy
mocne poczucie odpowiedzialności

Można postrzegać jako

konwencjonalny/a
mało elastyczny/a w swoich przekonaniach
autorytarny/a

Komentarz: Masz bardzo luźny i pobłażliwy stosunek do życia. Twoja własna wolność jest dla Ciebie szalenie ważna, wolisz też nie narzucać innym zasad i reguł. Generalnie charakteryzuje Cię swoboda myślenia i nieprzejmowanie się szczegółami. Niektórzy mogą sądzić, że jesteś osobą mało zorganizowaną i że poświęcasz zbyt mało czasu na dbałość o szczegóły i planowanie.

Emocjonalność

3.5



Przy wyższych wynikach, osoba jest: bardziej zmienna i nieprzewidywalna, emocjonalna i łatwo ją wyprowadzić z równowagi. Tacy ludzie mają skłonność do zamartwiania się i często brakuje im pewności siebie. Potrzebują więcej wsparcia i zachęty. Jednak, potrafią być również ekscytujący i charyzmatyczni. Ogólnie rzecz biorąc - w codziennym życiu stają się wtedy bardziej widoczne negatywne strony pozostałych składników. Im wyższy jest wynik w obszarze Emocjonalności, tym mniej przewidywalny i spójny jest obraz pozostałych czterech. Ludzie mało emocjonalni są stabilni, a ich zachowania można łatwiej przewidzieć. Nie denerwują się łatwo, nie wpadają w panikę i biorą rzeczy takimi, jakie są. Czasem mogą być postrzegani, jako mało ekscytujący i nieciekawi. Przy niskich wynikach w obszarze Emocjonalności - 'dostajesz to, co widzisz'. Wyniki w obszarze Emocjonalności rozkładają się następująco:

Niskie Wyniki

Wysokie Wyniki

Mocne Strony

z radością akceptuje swój sposób bycia
generalnie zrelaksowany/a i spokojny/a
potrafi brać rzeczy takimi, jakie są

Można postrześć jako

obojętny/a i zadowolony/a z siebie
niereagujący/a
nieczuły/a na krytykę

Napięcie



Mocne Strony

wrażliwy na zmiany wokół
lepiej się koncentruje pod presją czasu
stara się rozwijać

Można postrześć jako

nerwowy/a
samokrytyczny/a
niespokojny duch

Mocne Strony

wierzy w swoje umiejętności
myśli pozytywnie i perspektywnie
zawsze konsekwentny/a

Można postrześć jako

zbyt pewny/a siebie
nie widzi nadchodzących problemów
niewrażliwy/a

Obawa



Mocne Strony

woli trzymać się tego, co już wie
sprawdza wszystko dwukrotnie, aby
uniknąć błędów
nie robi założeń

Można postrześć jako

niepewny/a i kapryśny/a
negatywnie nastawiony/a i nadmiernie
ostrożny/a
pesymistyczny/a

Komentarz: Jesteś bardzo spokojną i zrównoważoną osobą, bierzesz rzeczy takimi, jakie one są i rzadko kiedy sytuacja Cię onieśmiela lub przeraża. Ludzie postrzegają Cię, jako pewną siebie i dojrzałą emocjonalnie osobę, chociaż niektórzy mogą sądzić, iż brak Ci energii i motywacji. Trudno Cię wyprowadzić z równowagi i osoby mniej pewne siebie czasem czują, że niełatwo dotrzymać Ci kroku.