



**EXECUTIVEview360** 

## Ocena 360 kadry zarządzającej

ExecutiveView360 to ocena kompetencji potrzebnych na najwyższym szczeblu zarządzania.

Raport ExecutiveView360 został zaprojektowany w celu dostarczenia jasnego obrazu silnych stron oraz potencjalnych obszarów rozwoju w sferze kompetencji określających umiejętności zarządzania.

Ta ocena może być stosowana jedynie dla najwyższego poziomu kadry zarządzającej.

## Co jest mierzone?

**ExecutiveView360** – jest jednym z naszych gotowych narzędzi służących ocenie 360 z zestawu **ViewSuite360**.

To narzędzie zostało opracowane na podstawie analizy profili menedżerów z najwyższych poziomów organizacji.

Bada najważniejsze kompetencje **w czterech kluczowych obszarach przywództwa**, którymi są:

1. Przywództwo Osiągnięć
2. Przywództwo Zmian
3. Przywództwo Interpersonalne
4. Przywództwo Osobiste

Model kompetencji jest niemalże identyczny z modelem zaprezentowanym przez Zengera i Folkmana w ich bestsellerze – „The Extraordinary Leader”. To narzędzie może być stosowane **jedynie na najwyższym poziomie organizacji**.

**22 kompetencje**, które mierzy ExecutiveView360 to:

1. Przywództwo Wizjonerskie
2. Zorientowanie na Wyniki
3. Przywództwo Technologiczne
4. Przywództwo Finansowe
5. Wszechstronność Między-Funkcyjna
6. Dogłębna Znajomość Branży
7. Przywództwo Polityczne
8. Strategiczna Analiza Problemów
9. Podejmowanie Decyzji
10. Przywództwo Przedsiębiorcze
11. Nadawanie Kierunku Strategicznego
12. Wprowadzanie Zmian
13. Budowanie Związków Strategicznych
14. Upoważnianie Innych
15. Budowanie Zespołu
16. Efektywność Interpersonalna
17. Ustna Komunikacja / Prezentacje
18. Wywieranie wpływu / Negocjowanie
19. Coaching / Rozwój
20. Własny Rozwój
21. Zdolności Przystosowawcze / Elastyczność
22. Budowanie Zaufania

Kwestionariusz zawiera 68 opisów zachowań oraz pytania otwarte dotyczące silnych stron, a także potencjalnych obszarów rozwoju ocenianej osoby.

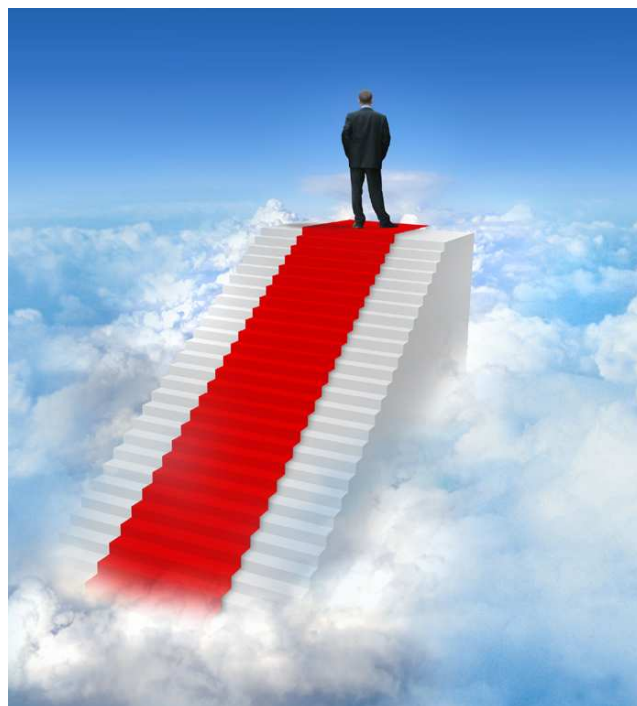
## Raport z oceny 360

W naszych systemach jedną osobę może oceniać praktycznie nieograniczona liczba respondentów.

Narzędzie ExecutiveView360, podobnie jak inne oceny 360 z zestawu ViewSuite360, przeszło przez gruntowne procesy normalizacji i walidacji.

Nasz system zapewnia ponad 50 opcji raportowania wyników. Możemy generować raporty na podstawie średnich ocen respondentów. Możemy także porównywać wyniki ocenianej osoby z wynikami wielu tysięcy menedżerów, którzy zostali ocenieni naszymi narzędziami. Nasze systemy raportowania umożliwiają analizę wyników w skalach z-score oraz t-score i wówczas każdy wynik (samoocena oraz ocena dowolnej grupy respondentów) będą porównywane do średniego wyniku wszystkich osób, które zostały przebadane tym narzędziem.

Możliwości raportowania w systemie ViewSuite360 możecie obejrzeć Państwo na stronie: <http://www.360online.net/reportOptions/>



## Jak wykorzystywane są wyniki?

**Ocena Executive View360** jest wykorzystywana w projektach coachingowych realizowanych dla kadry zarządzającej, w programach rozwojowych, w planowaniu sukcesji oraz w programach zarządzania talentami.

Uzyskane informacje zwrotne wspierają dalszy rozwój zawodowy najwyższej kadry zarządzającej, zwiększają świadomość członków zarządu i poprawiają komunikację oraz relacje w całej organizacji.

**W celu szerszego omówienia możliwości naszych narzędzi psychometrycznych prosimy o kontakt:** [nina.sosinska@hrht.pl](mailto:nina.sosinska@hrht.pl); tel. kom. 501 139 700; [olga.kuzniewska@hrht.pl](mailto:olga.kuzniewska@hrht.pl); tel. kom.: 509 989 234 [piotr.sosinski@hrht.pl](mailto:piotr.sosinski@hrht.pl) ; tel. kom. 698 656 696:  
Telefony do naszych biur: (+48) 22 468 03 00; (+48) 29 758 01 36; fax: (+48) 22 468 88 55