

Emotional IntelligenceView360

ocenia 17 kluczowych kompetencji zgodnie z modelem Inteligencji Emocjonalnej D. Golemana.

Czym jest Inteligencja Emocjonalna?

Inteligencja Emocjonalna to umiejętność rozpoznawania, rozumienia oraz zarządzania swoimi emocjami i zachowaniami w sposób, który przynosi efekty.

Coraz liczniejsze publikacje sugerują, że Inteligencja Emocjonalna może odgrywać daleko bardziej istotną rolę w osiągnięciu sukcesów zawodowych i dobrych wyników w pracy niż Inteligencja Ogólna (IQ).

Co jest mierzone?

Emotional IntelligenceView 360 zawiera 74 pytania behawioralne i ocenia metodą 360 stopni kluczowe kompetencje w obszarach:

- Zarządzania Sobą
- Zarządzania Relacjami Interpersonalnymi
- Komunikowania się z innymi ludźmi.

	Percepcja	Zachowanie
Ja	Samoświadomość	Zarządzanie Sobą
Inni	Świadomość Społeczna	Zarządzanie Relacjami

Samoświadomość i Świadomość Społeczna mogą być klasyfikowane na cztery różne sposoby:

1. Potencjalne Silne Strony (Niska Samoocena i Wysokie Oceny Innych)
2. Potwierdzone Silne Strony (Wysoka Samoocena i Wysokie Oceny Innych)
3. Potencjalne Obszary Rozwoju (Wysoka Samoocena i Niskie Oceny Innych)
4. Potwierdzone Obszary Rozwoju (Niska Samoocena i Niskie Oceny Innych)



W naszych systemach jedną osobę może oceniać praktycznie nieograniczona liczba respondentów.

Narzędzie Emotional IntelligenceView360, podobnie jak inne oceny 360 z zestawu ViewSuite360, przeszło przez gruntowne procesy normalizacji i walidacji.

Raport z oceny 360

Nasz system zapewnia ponad 50 opcji raportowania wyników. Możemy generować raporty na podstawie średnich ocen respondentów. Możemy także porównywać wyniki ocenianej osoby z wynikami wielu tysięcy menedżerów, którzy zostali ocenieni naszymi narzędziami. Nasze systemy raportowania umożliwiają analizę wyników w skalach z-score oraz t-score i wówczas każdy wynik (samoocena oraz ocena dowolnej grupy respondentów) będą porównywane do średniego wyniku wszystkich osób, które zostały przebadane tym narzędziem.

Możliwości raportowania w systemie ViewSuite360 możecie obejrzeć Państwo na stronie:

<http://www.360online.net/reportOptions/>

Jak wykorzystywane są wyniki?

Ocena Emotional IntelligenceView360 jest wykorzystywana do wzmacniania samoświadomości oraz rozwoju umiejętności budowania dobrych relacji oraz zarządzania.

Jest to narzędzie wykorzystywane w coachingu, rozwoju umiejętności przywódczych oraz w wielu innych programach rozwoju zawodowego.

Szczegółowy raport z oceny 360 stopni zaprojektowano w taki sposób, aby ułatwić jego uczestnikom rozwój samoświadomości oraz poprawę umiejętności budowania dobrych relacji z innymi ludźmi.

Raport oceny 360 stopni zawiera:

- Definicje kompetencji
- Podsumowanie oceny grup kompetencji oraz poszczególnych kompetencji
- Najczęściej i najrzadziej występujące zachowania
- Podsumowanie zachowań
- Otwarte komentarze
- Przewodnik Planowania Rozwoju Zawodowego

Ocena Emotional IntelligenceView360 jest również dostępna jako narzędzie samooceny, które nazwane zostało PeopleIndex. Wynikiem takiego badania jest porównanie samooceny danej osoby z podobnymi samoocenami, które zostały dokonane przez tysiące osób na całym świecie i których wyniki znajdują się w naszej bazie danych. To narzędzie może być wykorzystywane w sytuacjach, gdy nie jest możliwy proces oceny metodą 360 stopni.

Wyniki oceny Emotional IntelligenceView360 mogą być zintegrowane z systemem Talent Accelerator w celu ułatwienia przygotowania planu rozwoju zawodowego, jego realizacji oraz monitorowania postępów rozwoju kompetencji (zarówno pojedynczych pracowników, jak i w skali całej firmy).

W celu szerszego omówienia możliwości naszych narzędzi psychometrycznych prosimy o kontakt: nina.sosinska@hrht.pl; tel. kom. 501 139 700; olga.kuzniewska@hrht.pl; tel.kom.: 509 989 234 piotr.sosinski@hrht.pl; tel. kom. 698 656 696;
Telefony do naszych biur: (+48) 22 468 03 00; (+48) 29 758 01 36; fax: (+48) 22 468 88 55

